

FASTTRACK

Test Geliştiriciler İçin Kılavuz



Erasmus+



İçindekiler

Giriş	1
Böyle bir araç neden ilginç - ve gerekli?	1
Nasıl?.....	1
Kimler için?	2
Nasıl başlanacak.....	3
Belirli bir alanı veya mesleği seçme	3
Hangi tür becerilerin değerlendirileceği	3
Beceri değerlendirmesinden kim yararlanabilir?	4
iSpring Quizmaker ve iSpring Talimatları öğrenin	5
iSpring QuizMaker aracını indirme ve iSpring QuizMaker lisansına kayıt olma	5
iSpring Öğrenim lisansına kaydolma	5
Şablon oluşturma	5
Soru oluşturma	6
Soru türleri	7
Soru ve cevap görüntüleri oluşturma	8
Gerekli yanıt türlerini belirten simgeler	8
Testin yayınlanması	8
Testi Sınama	8
Sınava girme	9
Testler	10
Değerlendirme aracı için senaryo yazarken dikkate alınması gereken önemli husus	10
Atölye Çalışması ve Pilotluk	11
Test aracından sonra hazır	11
Resim	12
Komut Dosyası	12
Telif hakları, izinler	12
Fotoğrafların kalitesi	12
Resimlerin boyutu.	13

Giriş

Becerilerin hızlı değerlendirmesi: neden, nasıl ve kime?

Baktığınız şey bir **el kitabıdır: mesleki becerileri dil olmadan değerlendirmek için bir kılavuzdur.**

Böyle bir araç neden ilginç - ve gerekli?

Avrupa İşgücü Piyasasının daha fazla işçiye ihtiyacı var. Kamu kurum ve kuruluşları, İş Merkezleri, İşe Alım ajansları ve diğer İşgücü Piyasası ortakları, yetkili, esnek ve mobil iş gücüne olan talebin artmasıyla karşı karşıya kalmaktadırlar.

Bu nedenle, göçmenlerin mesleki becerilerinin tanınması ve bu süreçle ilgili yöntemlerin geliştirilmesi şu an için Avrupa'da çok güncel bir konudur.

Bu, göçmenlerin topluma mümkün olduğunca çabuk ve etkili bir şekilde entegre olmasını amaçlayan ulusal politikalarla uyumaktadır. Ayrıca uzun mesleki eğitim programları, göçmenler veya İşgücü Piyasası için her zaman en iyi ve en etkili çözüm değildir -.

Göçmenlerin çoğunluğu belirli yeterliliklerden yoksundur; edindikleri becerileri belgeleyemez veya gösteremezler (mesela dil problemlerinden dolayı) ve ayrıca iş piyasasının güncel ve değişen standartlarına uymak ve ayrıca yerel, bölgesel ve uluslararası standartlara aktif katılımında bulunmak için uzmanlıklarını güncellemeye ihtiyaç duyarlar.

Göçmen stajyerlerinin gerçek ihtiyaçları için mesleki ya da ileri eğitim sunmak ya da mesleki becerilerine uygun bir parkura ya da yere yönlendirmek için önceden öğrenmeyi,

iş deneyimini, yeterlikleri, profesyonel gelişimiyle alakalı becerileri gösteren bir değerlendirme ve bir araç olmalıdır ve. Ayrıca, göçmenin istihdam aradığı ülkenin dilini akıcı olarak kullanmak durumunda kalmayacağı bir sınav oluşturuldu.

Ayrıca, önceden öğrenme, mesleki ve işyeri kültürü becerilerini değerlendirmek ve ölçmek için geçerli araçlar, zaman ve finansal kaynak tasarrufu sağlar.

Bu görev, tam da Fast Track projesinin yapmaya çalıştığı şey!

Bu sebeple, üç meslek için değerlendirme araçları olan Mutfak Yardımcısı, Hasta Bakımı Yardımcısı ve Seramikçi, zaten tasarlanmış ve test araçları el kitabında ve kullanıma hazır halde birleştirilmiştir. Ayrıca, yeni testler ve değerlendirmeler üretmek için model olarak kullanılabilirler.

Nasıl?

Değerlendirme, göçmen, gerçek işyeri becerilerini, durumlarını ve ikilemelerini açıklayan resimlerden oluşan dil-dışı bir test / quizin tamamlanmasına izin vererek yapılır. Çoktan seçmeli soru / resimlere cevap vermek, evet / hayır soruyu cevaplamak, resimleri doğru sırada / sıraya koymak vb. Biçimindedir.

Testlerin geçerli olması (reel ve gerçek hayat olaylarının değerlendirilmesi) ve yapılmasının hızlı olması amaçlanmıştır.

El Kitabı ve beraberindeki El Kitabı, diğer meslek gruplarının veya çalışma hayatındaki paydaşların, kendi ihtiyaçlarına ve ulusal standartlarına göre kendi testlerini hazırlamalarına ve gelecekte değerlendirme portföyüne eklemelerine izin vermelidir.

Kim için?

Değerlendirme araçları farklı düzeylerde ve farklı amaçlar için kullanılabilir:

- 1 Bir Avrupa ülkesinde iş arayan **göçmen**, işyerinde bir dayanak oluşturması için gerekli becerileri merak ediyor ve belki de uygun bir eğitim ve çalışma hayatına daha hızlı iz bırakma ihtiyacı duyuyor.
- 2 İş Merkezi, **Kariyer rehberi** veya İstihdam acentesindeki belediye **vaka çalışanı**, işyerini iş arayanlarla eşleştirmeye çalışan **HR Personeli**.
- 3 **İş yerleri**, yetenekleri mevcut işgücü ihtiyaçlarını karşılıyor ve daha önceki becerilerini daha etkin ve zaman kazandıran bir şekilde değerlendirmek istiyor. Ayrıca, olası ekstra eğitim veya işyerinde işbaşı eğitimi düşünüldüğünde.
- 4 Daha verimli rehberlik süreçleri ve daha iyi hazırlanmış eğitim programları ve bireysel eğitim yolları sunmaya çalışan **öğretmenler ve eğitim kurumları**. Dahası kurum içi eğitim süreç ve programlarının değerlendirilmesinde de kullanılabilir.

Nasıl başlanır?

Süreci başlatmak için, temel bilgisayar becerilerine, bilgisayara, internete bağlanmaya, kameraya ve muhtemelen fotoğraf düzenleme yazılımına ihtiyacınız var. Fotoğraflara ek olarak çizimleri ve / veya videoları da kullanabilirsiniz. Bununla birlikte, ücretli resim ve resimleri kullanma haklarını satın almayacaksanız, videoları ve çizimleri kullanmak, yalnızca daha fazla zamana değil aynı zamanda gelişmiş bilgisayar becerileri, video düzenleme yazılımı ve illüstratör gerektirir. Fotoğraflarınızdan istediklerinizi tam olarak sunabilir, küçük ayrıntılara dikkat edebilir ve bunları ticari amaçlı olarak da izin istemeden kullanabileceksiniz.

Belirli bir alanı veya mesleği seçme

Somut çalışmaya başlamadan önce, hangi alan veya mesleğe beceri değerlendirmesi yapmak istediğinizi düşünmelisiniz. Belirli bir alanı veya mesleği seçerken, testin ve hedef grubun amacını aklınızda bulundurmalısınız. Seçimi yapmadan önce göz önüne almanız gereken farklı hususlar vardır: beceri değerlendirmesini örneğin bir iş merkezinde, bir eğitim kurumunda veya bir şirkette mi kullanacaksınız? Hedef gruba bağlı olarak, beceri değerlendirmesi için içerik oluştururken göz önüne almanız gereken farklı yönler vardır.

Ayrıca, beceri değerlendirmenizin cevap vermesi gereken bir ihtiyacı düşünmelisiniz. Mesleki bir kurumda, örneğin, göçmenlerin daha önceki öğrenimlerini geçerlilik sürecinde tanımak veya bir kişinin daha ileri eğitim yolunu planlamak için bir eğitim başlangıcında bir rehberlik aracı olarak bir beceri değerlendirmesi kullanabilirsiniz. Alternatif olarak, işe alma sürecinde örneğin yabancı işgücünü istihdam eden bir şirkette bir işe alma aracı olarak kullanmak

isteyebilirsiniz. Şirketin amaçlarına bağlı olarak, beceri değerlendirmenize şirkete özgü bazı parçaları eklemek isteyebilirsiniz.

Kısaca, süreci başlatmadan önce, en azından kimin, hangi amaçlarla ve beceri değerlendirmesinin ne tür ihtiyaç ve gereksinimlerini karşılamasını istediğinizi tanımlamalısınız. Planlamada ayrıca, dil-dışı bir yaklaşımla alakalı alanlara özellikle dikkat etmeniz gerekir. Örneğin, işgücüne veya birçok göçmenin göçmen geçmişi olan ve giderek artan sayıda göçmen kökenli ve mesleki becerilerini erken bir aşamada tanıma ihtiyacı duyan kendi ülkelerinde veya eğitim alanlarında iş deneyimine sahip olduğu bir alana talep eden bir alan.

Değerlendirilmesi gereken ne tür becerilerdir

Bir alan seçtikten sonra, beceri değerlendirmenize ekleyeceğiniz becerileri tanımlamanız gerekir. Süreci başlatmanın en iyi yolu, mesleki eğitimde kullanılan ulusal temel müfredat hakkında bilgi sahibi olmaktır. Bu temelde, beceri değerlendirmesinde kapsanacak alanlar açısından daha detaylı bir incelemeye başlayabilirsiniz. Mesleki öğretmenleri ve işverenler, iş yerindeki öğrenci rehberleri ve girişimciler gibi çalışma hayatındaki temsilcilerle değil, aynı zamanda iş merkezlerinde öğretmen ve danışmanlara rehberlik ve danışmanlık da yapabilirsiniz. Odak, çalışma hayatında önemli olan çekirdek beceriler üzerine gerçek gereksinimler üzerinde olmalıdır. Farklı operatörler ile işbirliği yaparak, farklı bakış açılarını dikkate alan en iyi sonucu almanız muhtemeldir.

Beceri değerlendirmesinde bir yapı oluşturmak için, birinin temel becerilerini bölmek önerilir

iSpring Quizmaker ve iSpring Learn Talimatları

Bu bölüm, testleri oluşturmak için kullanılan araçların nasıl kullanılacağını ve servisin sonuçları kaydetmek için nasıl kullanılacağını açıklar. Bu kılavuzda yer almayan birçok yanıtın iSpring öğretici sayfalarında bulunabileceğini unutmayın:

<http://www.ispringsolutions.com/support/quizmaker/video-tutorials.html>

iSpring QuizMaker aracını indirip bir iSpring QuizMaker lisansına kaydolma

QuizMaker aracı, Windows bilgisayarları için yalnızca iSpring web sitesinden indirilebilir:

<http://www.ispringsolutions.com/ispring-quizmaker>

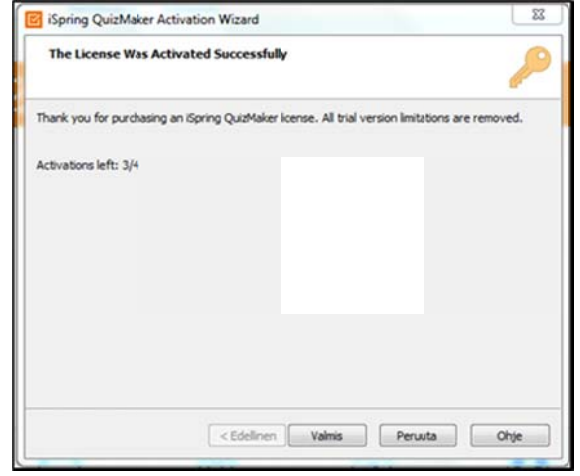
Bir lisansa kayıt olmak için, "fiyatlandırma" bağlantısını tıklamanız gerekir. Ayrıca, akademik, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar ve devlet kurumları için indirimler olduğunu unutmayın. Ücretsiz deneme süresinin ötesinde QuizMaker aracının kilidini açmak için kullanabileceğiniz bir lisans kodu gönderilmesi için ödeme sürecini takip edin.

Etkinleştirmek için QuizMaker uygulamasındaki kodu kullanın. Başarılı olursa, bir onay mesajı alırsınız.

QuizMaker aracı artık kullanıma hazırdır.

Lisansı başka bir bilgisayara veya başka bir kullanıcıya aktarmak isterseniz, lisansı önceden yüklemeyen önce devre dışı bıraktığınızdan emin olun. Bunun nasıl yapılacağı ile ilgili talimatları şu adreste bulabilirsiniz:

<http://www.ispringsolutions.com/docs/display/IQ/Deactivating+iSpring+QuizMaker+License>



iSpring Öğrenim lisansına kaydolma

iSpring Öğrenme servisi, (kullanıcıların kime sınava girebileceğini kısıtlamak istediğiniz zamanlar için) test sonuçlarını alacak kullanıcıları oluşturmalarına ve veri giriş sınavından veri saklamanıza izin verir. Testlerin oluşturulması sırasında sonuçların hangi hizmete gönderileceğini belirtebilirsiniz. iSpring Öğrenme hizmetini kullanmak istiyorsanız, burada yapılabilecek bir lisansa kaydolmanız gerekir: <http://www.ispringsolutions.com/ispring-learn>

iSpring Öğrenme hesabı kaydedildiğinde aşağıdaki ayarları ayarladığınızdan emin olun:

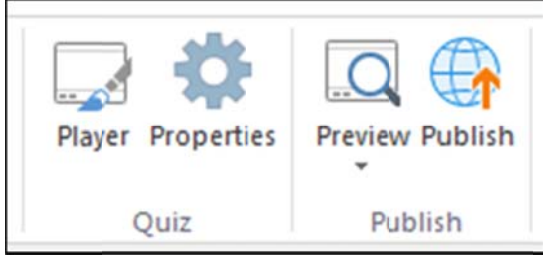
- Ortak bir yayıncı hesabı oluşturma
- Öğrenci hesapları oluşturma
- Gerekirse lisansın otomatik yenilenmesini kaldırın

Şablon oluşturma

Markalı bir sınav grubu oluşturmak için ilk adım, hepsinin farklı içeriğe sahip olmasına rağmen hepsinin aynı ve aynı şekilde "hissetmesini" sağlamaktır. Bunu yapmanın en iyi yolu, sınavlar için bir şablon oluşturmaktır.

Önce boş bir sınav hazırlayın ve ihtiyaçlarınıza göre Oyuncu ve Özellikler ayarlarını yapın.

Sınavı görmek ve test etmek için istediğiniz zaman Önizleme düğmesini tıklayabilirsiniz.



Proje şablonuna uygulanan teknik özellikler şunlardı:

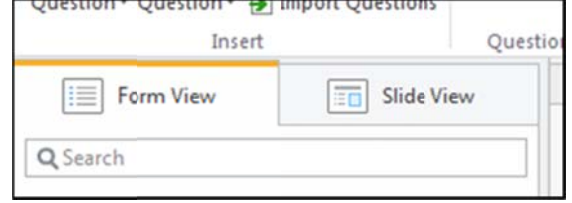
- Boyut: Varsayılan **16:10 (960 x 600px)**
- Geçiş Puanı:% **100**
- Süre sınırı: **Yok**
- Testi almaya yönelik girişim sayısı: **Sınırsız** (Bir çok kişi sınavı almak için aynı kullanıcı adını ve şifreyi kullanıyor.)
- Geribildirim: **Başlık ve Metin** (Metin, resimleri doğru veya yanlış cevap içeriyordu.)
- Quiz Tutucu Bilgisi: **Yoktur**. (Yanıt sonuçlarında görüleceği üzere bunun yerine bir kimlik kodu istemek için bir soru yarattık.)
- Navigasyon: Doğrusal, **aynı anda 1 soru**.
- Soru varsayılanları: **Doğru cevap başına 10 puan. Yanlış cevap başına 0 puan. Her soru için 1 deneme, karışık cevaplar**.
- Geri bildirim: **Doğru cevaplar yeşil bir "onay" resmi alır, yanlış cevaplar kırmızı "çapraz" bir resim alır**.
- Sonuç: **Testin geçip geçmediğine bakılmaksızın, kullanıcı proje web sitesine yönlendirilir**.
- Raporlama: **iSpring Öğrenme servisi kullanıldığı için ek raporlama yöntemi kullanılmamıştır**.

Şablonunuz için örnek soruların nasıl oluşturulacağı aşağıdaki bölüme bakın.

Sorular oluşturma

Soruları oluştururken hatırlamanız gereken en önemli husus, mevcut iki görünümünüz olmasıdır:

- Form Görünümü
- Slayt Görünümü



Form görünümü eklerken en iyisi:

- Soru resimleri
- Görüntüleri cevaplar
- Yanıtları düzenleme (örn. Doğru dizi, doğru çiftler ve aktif sıcak nokta alanları)

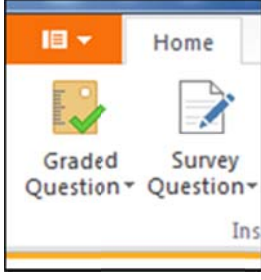
Ancak, Slayt görünümü aşağıdakiler için en iyisidir.

- Soru simgelerinin eklenmesi (metin kullanmadan hangi tepki türünün gerekli olduğunu belirtmek için kullanılır)
- Soru resimleri kırpma
- Sorunun düzenini düzenleme, ör. soru simgesinin konumu
- Olası tüm cevap imgelerinin testi alacak kişilerin görebildiğini test etme.

Her soruda, sözlü olarak kullanıcıya ne tür bir yanıtın gerekli olduğunu bildirmek için bir simge bulundurması önemle tavsiye edilir. Lütfen daha fazla bilgi için simgelere ilişkin bölüme bakın.

Sorular eklemek için Dereceli Soru veya Anket Sorusu'nu tıklayın ve bir soru türünü seçin.

Anket sorularının doğru veya yanlış cevapları yok.



Soru türleri

Proje sınavlarında kullanılan her soru türünü oluştururken bazı ipuçları:

Kısa cevap

Bu, derecelendirilmemiş anket sorularının listesindeki tek sorundur. Bu, sınavı alan kişilerin bir numara veya kod gibi bir tanımlayıcı sağlamasına ve sonuçların belirli bir kişiyle doğru şekilde ilişkilendirilebilmesine olanak sağlamak için kullanılmıştır.

Bu soru sadece soru yazılmasını veya gösterilecek bir görüntüyü gerektirir.

Doğru yanlış

Bu soru, iki seçeneğin tek bir doğru yanıtı tanımlamak için kullanılır. Sınavı yaptıran kişinin bazen, soru resmiyle ilgili yanlışın saptanması istenir; böylece kullanıcının doğru veya yanlış yanıtları araştırıp araştırmamasını sağlamak için farklı simgeler oluşturulmuştur.

Bu soru, her cevap için bir resim görüntüsü gerektirir.

Çoktan seçmeli

Bu soru, birden çok seçenektan tek bir doğru yanıtı tanımlamak için kullanılır. Sınavı yaptıran kişinin bazen, soru resmiyle ilgili yanlışın saptanması istenir; böylece kullanıcının doğru veya yanlış yanıtları araştırıp araştırmamasını sağlamak için farklı simgeler oluşturulmuştur.

Bu soru, her cevap için bir soru imgesi ve bir görüntü gerektirir.

Çoklu Yanıt

Bu soru, birden çok seçeneğe bağlı olarak iki veya daha fazla doğru yanıtı tanımlamak için kullanılır. Sınavı yaptıran kişinin bazen, soru resmiyle ilgili yanlışın saptanması istenir; böylece kullanıcının doğru veya yanlış yanıtları araştırıp araştırmamasını sağlamak için farklı simgeler oluşturulmuştur.

Bu soru, her cevap için bir soru imgesi ve bir görüntü gerektirir.

Eşleştirme

Bu soru tipi, bir araç gibi iki nesne arasındaki ilişkiyi ve amacı tanımlamak için kullanılır. Örneğin, peynir ve peynir rendesi. Soldaki her önerme için sağda rasgele yerleştirilen tek bir doğru yanıt sunulmaktadır. Kullanıcı, resimleri doğru çiftlere sürüklemeli ve bırakmalıdır.

Bu soru bir öneri ve cevap her iki çift için bir soru görüntüsü ve bir görüntü gerektirebilir.

Sıralama

Bu soru tipi, bir süreçte doğru prosedürün anlaşılmasını tanımlamak için kullanılır. Her adım için bir resim süreçteki bir adımı gösterir. Kullanıcı, bu görüntüleri doğru sıraya sürüklemeli ve bırakmalı.

Bu soru, bir soru görüntüsü ve her adım için bir görüntü gerektirebilir.

Önemli nokta

Bu soru türü bir görüntünün belirli doğru alanlarını belirlemek için kullanılır. Gereklili alanlar olumlu bir şey olabilir; Belirli bir görev için doğru araçları bulun. Kullanıcı, resimde gerekli sayıda işaretçiyi yerleştirmelidir. Testi alan kişi bazen resimle ilgili yanlış olduğunu belirtir; ör. Bir sahnedeki yanlış paketlenmiş nesnelere buldular, böylece kullanıcının doğru

veya yanlış yanıt aramayı bildiklerinden emin olmak için farklı simgeler oluşturuldu.

Bu soru türü, bir soru görüntüsü gerektirebilir ve cevap olarak bir görüntünün olması gerekir.

Soru ve cevap görüntüleri oluşturma

iSpring QuizMaker'ın resim alanınızı quiz alanına sığacak şekilde yeniden boyutlandıracağını unutmayın. Kullanıcı her zaman görüntüyü en üst düzeye çıkarmak ve daha net görmek için görüntü büyüteç simgesini tıklatabilir.

Görsellerin ne görüleceğini açıkça gösterdiği halde hala önemlidir. Mümkün olduğunda, resimde gereksiz öğeler veya insanlar bulunmaması.

Bir görüntüyü kırpmanız gerekiyorsa, bunu Paint veya Photoshop gibi daha gelişmiş araçlar gibi herhangi bir grafik düzenleme aracında yapabilirsiniz. Belirli bir genişlik veya yükseklik tanımlanmamalıdır.

Desteklenen resim biçimleri .jpg, .jpeg ve .png'dir. Mümkün olduğunca, görüntünün mümkün olduğunca net olmasını sağlamak için PNG formatının kullanılması önerilir. Desteklenen diğer formatlar .bmp ve .gif'dir ancak bunlar önerilmez.

Gerekli yanıt türlerini belirlemek için simgeler kullanma

Quizler, mesleki beceri düzeylerini değil de dil seviyelerini tahmin etme hedefi nedeniyle, quiz alan öğrencilerin cevaplarının ne olması gerektiğini görsel olarak ima etmek için simgeler oluşturuldu.

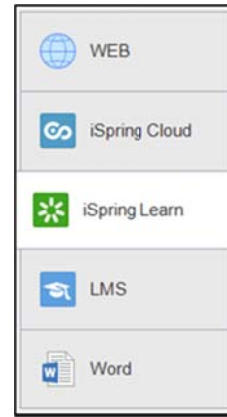


Testin çok kafa karıştırıcı olmamasını sağlamak için, sınavlar sadece 5 soru tipini kullanmakla sınırlıdır.

Testi yayınlama

Bir sınavın yapılabilmesi için yayınlanması gerekir. iSpring QuizMaker aracı çeşitli yayınlama seçeneklerini destekler. En büyük farklılıklar, sınavların alınmasından sonra sonuçların nereden geldiğidir.

Eğer quiz web'de yayınlandıysa, her kullanıcı sınavı tamamladıktan hemen sonra sonuçlar yazdırılmalı ve / veya bir e-posta adresine gönderilmelidir.



iSpring Cloud, iSpring Öğren ve LMS seçenekleri, sonuçların barındırılan bir iSpring'e veya kendi depolama ve daha sonra geri çağırma sunucusuna gönderilmesini sağlar.

Sözcük seçeneği, el ile yanıtlama için bir çıktı sağlar.

Bu proje için iSpring Öğrenme seçildi. Sınavları oluşturduktan sonra, iSpring Öğrenme LMS'ye yüklenir ve öğrenci grubuna sunulur.

Yayınlama sürecinin son adımı, sınavın bir bağlantısını, sınavların bulunduğu web sitesine kopyalamaktır:

<http://www.fasttrack.fi>

Testi test etme

Testi yayınladıktan sonra, yaratıcılar ve bir takım diğer profesyoneller tarafından test edilir. Geri bildirim hesaba katılır, quiz buna göre güncellenir ve yeniden yayınlanır.

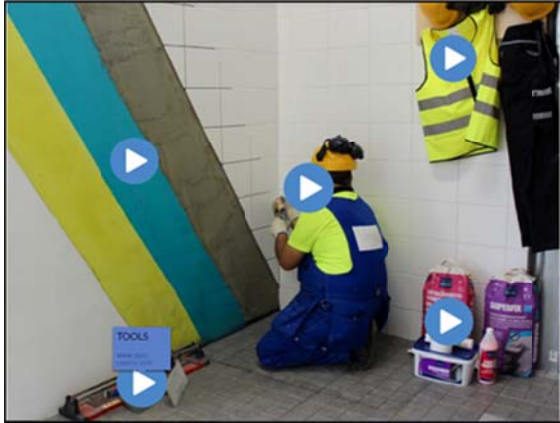
Testi yapmak

Sınavlara katılanlar Fast Track web sitesinde bulabilirsiniz: <http://www.fasttrack.fi>



Kullanıcı, bu ana sayfadan, ilgili simgeyi tıklayarak veya menüden sınavlara girmek istedikleri mesleği seçebilir.

Bundan sonra, mevcut quizleri görüntüleyen etkileşimli bir görüntü sunuluyor.



Bu örnekte, o mesleğin Tiler sayfasını ve 5 sınavını, şu anda vurgulanmış olan Tools quiz ile görebilirsiniz.

Bir yarışma simgesini tıkladıktan sonra, kullanıcıya sınavı verilir ve iSpring Öğrenme sistemi içinde oluşturulan kullanıcı adı ve şifreyle giriş yapılması istenir.

Ara sınav sonuçlarını bulma

Test sonuçları, iSpring Öğrenme sisteminden yönetici haklarına sahip kişiler tarafından bulunabilir.

Sistemin içeriğinde gerekli quiz bulunursa, Raporlar işlevi çeşitli farklı sonuçlar biçimleri sağlayabilir.



Hızlı İzleme projesi için, en sık kullanılanlar, sonuçları bir testte belirli bir girişimde bulunan Tetik Detayı sonuçlarıydı. Bu sonuçlar bir Excel dosyası olarak indirilebilir ve bu dosyalar daha sonra her bir test için tüm sonuçları listelemek için bir tabloya kopya-yapıştırılır. Bu, cevapların daha iyi analiz edilmesini sağladı.

Testler

Bir çifte veya küçük bir ekibin test sınavı yapmasını öneririz. Başka birinin perspektifi bu tür bir projeye çok yardımcı olur. Bir mesleği seçtikten sonra (dükkan asistanı gibi) bir sınav hazırlamak üzeresiniz, ilk adım gerekli temel becerileri belirlemektir. Deneyimlerimize göre, sözde yumuşak beceriler (tutum, nezaket vb.) Böyle bir testte tanımlamak zordur. Bununla birlikte, iş prosedürleri bilgisi oldukça kolay tespit edilebilir. Seçtiğiniz iş için gereken becerilere dair bir fikriniz olabilir, ancak en iyi sonuçları elde etmek için, yeni elemanlar yetiştiren ve iş deneyimine sahip olan profesyonellere (eski profesyoneller) danışmanız önerilir.

Başlamak için danışmanlarınızın geliştirebileceği ve dışarıda bırakmanız önerilebilecek kendi önerilerinizi yazmanız gerekiyor. Muhtemelen yenilerini ekleyecektir. Temel becerilerle ilgili bir sonuca varmanızın ardından bir sonraki adım, bunların sözlü olmayan olarak nasıl ölçülebileceğini ve test edilebileceğini görselleştirmektir.



Değerlendirme aracı için senaryo yazarken dikkate alınması gereken önemli faktörler.

Seçtiğiniz resimler / resimler basit ve net olmalıdır ve ilk sürümde test edilecek kişilerin sorularını yazmaları önerilir. (Telif hakları konusunda dikkatli olun). Nihai sürümde hiçbir metnin olmayacağını unutmayın; fotoğraflar gereken her şeyi söylemelidir.

Sınavın kaç parça olacağına karar verin. Her birinde 10-20 sorudan oluşan 4 alt testin bulunmasını öneririz. Hasta bakımı yardımcısı alanında örneğin: tıp, beslenme, hastaların yerleştirilmesi ve genel bir kısım vardı.



Testin çok fazla zaman alması gerektiğini unutmayın, zaman sınırı tüm test için 30 dakika olmalıdır.

İyi bir soru resmi seçmek (sorgulanan nedir?) Ve yanındaki bir soru işareti ile çerçevesi çok önemlidir. Basit tutun ve cihazı rahatsız edecek herhangi bir şey bırakın.

Mümkünse, her iki cinsiyet, farklı yaş ve etnik çeşitlilik modelleri seçmelisiniz.

Soru türleri kararlaştırılmalıdır. Test cihazı, bu türden kaç "doğru" cevap (yanlış değil) seçmelidir

Sorular: 1) doğru veya yanlış, 2-3 seçenek. 2) doğru sıra (iş emri, en fazla 3 resim). 3) eşleşen resimler, en fazla 3 çifti.

Simgelerin ve simgelerin, en azından testin her bir bölümünde aynı olmasına dikkat edin.

Çalıştaylar ve örnek uygulama

Testin ilk sürümü hazır olduğunda test etmek için atölye çalışmalarına ihtiyaç duyarsınız. Bu alanlardan üyeleri davet etmelisiniz: paydaşlar, profesyoneller (ve eski profesyoneller), bu alanda çalışan öğrenciler ve çalışanlar ve rastgele katılanlar. Sonuçların geçerli olduğundan emin olmak için, testi tamamlayan en az test kullanıcısının, 20 profesyonel, 10 paydaş ve 10 rastgele olduğunu önermekteyiz.

Testi onlara tanıtın ve her soru için yazılı olarak yorum yapabileceklerinden ve quiz için bir bütün olarak bilgi verebileceklerinden emin olun. Teknik yönü, iyi web bağlantısı sağlamalı. Açıkçası, testinizi iyileştirmek için yorum ve istatistiklerini kullanırsınız. Büyük olasılıkla, bazı soruları basit, kolay, zor veya belirsiz oldukları için işe yaramadığını öğreneceksiniz. O zaman onları değiştirmek için yenilerini yapmalısınız. Aşağıdaki resimde kişinin nereye gittiği belirsiz, bu nedenle yeni bir tane yapılmıştır.



Test aracı hazır olduktan sonra

Testinizden memnun kaldığınızda, pilot uygulama aşaması başlar. Orada ürününüzü sunar ve ürününüzü amacınıza veya ihtiyaçlarınıza göre ücretsiz olarak almak veya satın almakla ilgilenenlere tavsiye

edebilirsiniz. Testinizin daha da geliştirilmesi için kullanabileceğiniz yorumları kabul etmeye hazır olun.

Resimler

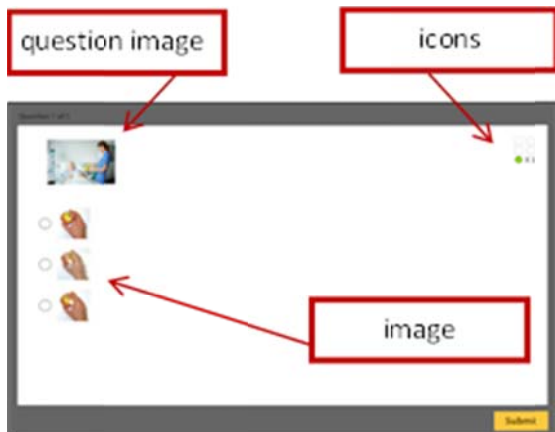
Hedef grubumuzun mesleki becerilerini saptamak için -bir önceki bölümde bahsettiğim gibi- yalnızca gerçek işyeri becerilerini, durumlarını ve ikilemlerini tanımlayan resimler kullanıyoruz. Her soru için doğru resimleri almak için iki seçenek vardır. Birden fazla resim veritabanında resim satın alabilir veya fotoğrafları kendiniz çekebilirsiniz.

Senaryo

Resmin açıkça belirli bir durumu gösterdiğinden emin olun. Nihai sürümde hiçbir metnin olmayacağını unutmayın; fotoğraflar açıklayıcı olmalı.

Fotoğraf çekmeden önce tasvir ettikleri durumları planlamalısınız. Soru metnini de içeren her soru için bir storyboard yazma yararlı ilk adımdır. İhtiyacınız olan tüm resimleri belirli bir bölgede aynı anda almak önemlidir. Fotoğraflarla kimseyi rahatsız etmemek için düşünün. Etnik çeşitlilik, farklı yaş ve tüm cinsiyet modellerini eklemelisiniz. Film şeridinin arkasında, sete gitmeden önce ihtiyacınız olan ekipmanların listelenmesi önerilir.

Her soru için aklınızda bulundurmanız gereken iki tür görüntü vardır. Önce durum hakkında açıklanan resim soruda sorulmuştur ve ikincisi, sorunun içeriğini / durumunu gösteren imge.



İki görüntüyü birbirinden ayırmak için soru resminin etrafına bir çerçeve koyun ve yanındaki bir soru işareti koyun.



Ayrıca, test cihazına soru türünün yönlendirilmesini sağlamak için simgeler kullanabilirsiniz.

Simgeler, ne istediğini göstermelidir. Test boyunca aynı simge türünü kullanın.

Telif hakları, izinler

Bir test yaratmanın zorluklarından biri de telif hakkıdır. Veri tabanları, google araştırmaları, kitaplar, dergiler veya diğer harici kaynaklardan alınan resimler otomatik olarak telif hakları ile korunmaktadır. Resim çekmek kendiniz bu ikilem için bir çözüm olabilir. Fotoğrafları kendiniz çektiğinizde, fotoğrafların baş karakterleri bir onay beyanı imzalamalıdır: fotoğraflar veya diğer resimler!

Resimlerin kalitesi

Yüksek kaliteli fotoğraflara yatırım yapmak için zaman ayırın. Doğru yönde ilerlediğinizden emin olmak için görüntü kalitesini belirleyen dört ana faktör bulunur:

- Kayıt cihazının kalitesi (kamera optiği ve sensörü, tarayıcının sensörü)
- Dijital görüntünün boyutu (piksel cinsinden)
- Mekansal baskı (DPI en az 240)
- Aydınlatma

Resimlerin boyutu

Soru türü ve sayısı - bir soru için kullanacağınız - sayısı, resimlerin boyutunu belirler. Bazı profesyonel hizmetler görüntü boyutları için daha düşük çözünürlükleri belirttiğinden, daha küçük resim boyutlarını kullanabilirsiniz.

NOT

Telif hakkı olmayan resimlerin veritabanları yandaki başlık altındadır Creative Commons CC0:
<https://pixabay.com/en/>